

5

## ¿qué cualidades SON NECESARIAS?

- Inquietud por las necesidades de los grupos sociales.
- Preocupación por los valores sociales.
- Interés por la economía y la empresa.
- Capacidad para las relaciones interpersonales.

Por tanto,

- Si te interesa el mundo de las relaciones laborales.
- Si quieres comprender su funcionamiento.
- Si quieres hacer que la realidad se ajuste a la legalidad.
- Si quieres mantener la conexión constante y actualizada con la sociedad.
- Si quieres asesorar a trabajadores, empresarios, demandantes de empleo, sindicatos y asociaciones empresariales,

ÉSTE ES TU GRADO



UCA

Universidad de Cádiz



info

🏠: Facultad de Ciencias del Trabajo  
(Campus de Cádiz y Algeciras)

☎: +34 956 015 669

+34 956 028 200

✉: facultad.cctrabajo@uca.es

facultad.cctrabajo.algeciras@uca.es

🌐: [www.uca.es/cctrabajo](http://www.uca.es/cctrabajo)



Grado en  
RELACIONES  
LABORALES Y  
RECURSOS  
HUMANOS

# 1 | estructura de las ENSEÑANZAS

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos forma profesionales capacitados para desempeñar labores de dirección y gestión de recursos humanos, de asesoramiento y de consultoría, como auditor sociolaboral, de gestión de prestaciones de Seguridad Social, de mediación en conflictos de trabajo, en intermediación laboral, en prevención de riesgos laborales, el ejercicio de la profesión de Graduado Social, o de investigación y docencia en la Universidad o en Educación Secundaria. Dichas labores se pueden desempeñar en el ámbito de la empresa privada, de la Administración Pública y por cuenta propia. Al finalizar sus estudios, los graduados/as habrán adquirido una formación multidisciplinar que les permite conocer el mundo del trabajo desde distintas perspectivas.

Distribución de las materias del Grado, por áreas, que ha de conocer un experto en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: 24%.
- Economía y Sociología: 21%.
- Derecho Público, Privado, Mercantil, Procesal y Constitucional: 20%.
- Organización de Empresas: 16%.
- Estadística, Historia, Informática. Inglés, Salud Laboral, Contabilidad: 12%.
- Psicología: 7%.

# 2 | salidas PROFESIONALES

- Como auditor sociolaboral.
- En la asesoría de políticas laborales.
- En la Administración Pública.
- Ejerciendo como Graduado Social.
- En la negociación de convenios colectivos.
- En la dirección y gestión de RR.HH.
- En la mediación en conflictos de trabajo.
- En consultorías de selección de personal.

Herramienta de orientación profesional:  
[orbitados.com](http://orbitados.com)

# 3 | después del GRADO

## Actividades profesionales:

Competencias adquiridas para:

- Dirección y gestión de departamentos de Recursos Humanos.
- Asesoramiento y representación de trabajadores y empresarios ante los tribunales.
- Gestión de prestaciones de Seguridad Social.
- Desarrollo de proyectos en el ámbito laboral.
- Negociación de convenios colectivos.
- Prevención de riesgos laborales.

## Actividades académicas:

- Máster en Mediación.
- Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Máster en Dirección de Recursos Humanos.
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales.

